

GEICOTAIKI-SHA

DEUTSCHLAND

Code of Conduct

Unsere Verantwortung

In diesem Text wird ausschließlich die männliche Form verwendet. Damit sind alle anderen Formen gleichermaßen mitgemeint.

Als international tätiges Unternehmen liefert die GeicoTaikisha GmbH – im folgenden GeicoTaikisha genannt - zuverlässige, innovative und nachhaltige Lösungen im Anlagenbau. GeicoTaikisha steht nicht nur für hervorragende Produkte, sondern auch für Werte wie die Befolgung von Recht und Gesetz, die Einhaltung von Regeln und Richtlinien sowie die Achtung ethischer Grundwerte immer und überall.

Soziale Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die Bewahrung der Umwelt und die Schonung natürlicher Ressourcen tragen im unternehmerischen Handeln einen hohen Stellenwert.

Der vorliegende Code of conduct fasst die Grundsätze des unternehmerischen Handelns von GeicoTaikisha zusammen und dient den Mitarbeitern als Grundlage für ihre tägliche Arbeit im Umgang mit Kollegen, Lieferanten, Kunden und Wettbewerbern. Ergänzt wird der Code of conduct durch interne Richtlinien, arbeitsvertragliche Vereinbarungen und sonstige verbindliche Vorschriften der Rechtsordnung.

Für wen gilt der Code of Conduct?

Der vorliegende Code of conduct ist die Grundlage aller Geschäftsbeziehungen für die von GeicoTaikisha erstellten Anlagen und bezogenen Waren und Dienstleistungen und schließt alle Geschäftspartner mit ein.

Alle Mitarbeiter haben den Code of conduct, die gesetzlichen Bestimmungen und sonstige verbindliche Vorschriften der Rechtsordnung, in der sie agieren, zu respektieren und im geschäftlichen Alltag umzusetzen.

Die Führungskräfte haben Vorbildfunktion und tragen besondere Verantwortung für die aktive Umsetzung des Code of conduct. Dazu gehört u.a. mit gutem Beispiel voranzugehen, präzise, vollständige und verbindliche Anweisungen an die Mitarbeiter zu erteilen, insbesondere hinsichtlich der Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, sich im Sinne des Code of conducts von GeicoTaikisha zu verhalten und geltende Vertragsbestimmungen zu befolgen.

Verstöße gegen unsere Anforderungen an ethisches und regelkonformes Verhalten können zur Auflösung des Vertragsverhältnisses führen.

Vertrauliche Ansprechpartner bei Verstößen

Jede Führungskraft oder jede Person im Personalbereich (HR) kann von Mitarbeitern und auch Geschäftspartnern angesprochen oder informiert werden zur Meldung eines Verstoßes gegen den Code of Conduct. Die vertrauliche Behandlung der Meldung ist Pflicht für die angesprochene Person. Die weitere Bearbeitung des Verstoßes ist neutral und personenunabhängig zu behandeln.

Unsere Verantwortung für die Gesellschaft

Ethische Grundsätze

Die ethischen Grundsätze der GeicoTaikisha fundieren auf Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und Verweigerung gegenüber Korruption und unfairer Wettbewerb. Die GeicoTaikisha engagiert sich dafür, allen gleich qualifizierten Mitarbeitern unabhängig von ihrer Rasse, ihrer Herkunft, ihres Glaubens, ihrer Ansichten, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung oder ihren Alters gleiche Möglichkeiten zu bieten. Diskriminierung in jeder Form lehnt die GeicoTaikisha ab.

Menschenrechte

In der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten ist festgehalten, welche Anforderungen und Erwartungen die internationale Gemeinschaft im Hinblick auf die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte hat.

GeicoTaikisha erkennt die internationalen Menschenrechte uneingeschränkt an und stellt sicher, dass sie an Menschenrechtsverletzungen nicht beteiligt ist. Die Achtung der Menschenrechte, der Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Respekt vor der Privat- und Individualsphäre des anderen sind unsere obersten Grundprinzipien.

Kinderarbeit

GeicoTaikisha verurteilt Kinderarbeit und hält die Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung und Arbeit ein. Alle Kunden und Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO- Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung oder den Arbeitseinsatz von Kindern zu halten.

Nichtdiskriminierung

GeicoTaikisha bekennt sich zur Chancengleichheit und fördert ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist, in dem der Wert und die Würde jedes Einzelnen anerkannt werden und alle Mitarbeiter einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde begegnen.

Wir dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten gegenüber Mitarbeitern oder Bewerbern aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung, der politischen Einstellung, der sozialen Herkunft, der sexuellen Orientierung, Hautfarbe oder aus anderen unter das Diskriminierungsverbot fallenden Gründen. Ebenso sind Belästigung, Mobbing und sexuelle Belästigung verboten. Die Auswahl, Einstellung und Förderung der Mitarbeiter erfolgt grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten.

Umweltschutz

Jede Produktionstätigkeit ist mit der Nutzung von natürlichen Ressourcen verbunden. GeicoTaikisha möchte die Umweltbeeinträchtigung so gering wie möglich halten, indem mit natürlichen Ressourcen sparsam gewirtschaftet und das Aufkommen von Reststoffen, Abfall, umweltbelastenden Emissionen und Abwasser vermieden beziehungsweise minimiert wird. Um dies zu erreichen, setzen die Unternehmen bestmögliche Technik ein, insoweit diese wirtschaftlich vertretbar ist, da für GeicoTaikisha die Erhaltung der natürlichen Umwelt als Lebensgrundlage zukünftiger Generationen ein besonderes Anliegen ist. Die Unternehmen verpflichten sich, alle bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen einzuhalten und erwartet dies auch von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Die Unternehmen verschreiben sich der kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Die GeicoTaikisha pflegt ein zertifiziertes Managementsystem, das kontinuierlich angepasst wird.

Der Umweltschutz ist GeicoTaikisha ein Anliegen und wir achten deshalb darauf, dass Umweltrisiken und negative Auswirkungen auf die Umwelt durch vorsorgende Maßnahmen möglichst gering gehalten werden. Dazu zählen u.a.

- die Reduzierung des Energieverbrauchs und von Treibhausgasemissionen,
- die Reinhaltung der Luft und somit die Steigerung der Luftqualität
- das Management natürlicher Ressourcen
- die Vermeidung von Abfall.

GeicoTaikisha achtet auf die Einhaltung der geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards.

In diesem Zusammenhang erwarten wir von unseren Lieferanten auch, dass sie dem Klimaschutz in ihrer eigenen betrieblichen Tätigkeit angemessen Rechnung tragen, z.B. indem sie sich Klimaschutzziele setzen und diese entsprechend umsetzen.

Spenden und Wohltätigkeit

GeicoTaikisha vergibt Spenden (das heißt Zuwendungen auf freiwilliger Basis ohne Gegenleistung) mit dem Ziel, unser Ansehen und unsere Wahrnehmung in der Öffentlichkeit positiv zu prägen. Zur Vermeidung von Interessenkonflikten und zur Gewährleistung eines einheitlichen Verhaltens innerhalb des Unternehmens sind Spenden nur im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung möglich.

GeicoTaikisha gewährt Geldspenden für soziale Einrichtungen und Hilfsorganisationen.

Unsere Verantwortung für die Mitarbeiter

GeicoTaikisha hält alle geltenden nationalen Gesetze und verbindlichen Branchenstandards zu Arbeitszeiten, Überstunden, Löhnen und Gehältern sowie sonstigen Arbeitgeberleistungen ein.

Arbeitsbedingungen

Für GeicoTaikisha hat die Gesundheit jedes einzelnen Mitarbeiters höchste Priorität, die es zu schützen gilt.

GeicoTaikisha nimmt seine Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter sehr ernst und gewährleistet Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen der jeweils gültigen nationalen Bestimmungen.

Durch ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen und durch vielfältige Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter.

Verbot von Zwangs- und Pflichtarbeit

Alle Arten von Zwangsarbeit werden von GeicoTaikisha nicht toleriert. Grundsätzlich wird die freie Wahl des Arbeitsplatzes respektiert. Alle Arten von Zwangs- oder Pflichtarbeit sind unzulässig. Ein durch Menschenhandel erzwungenes Arbeitsverhältnis ist ebenso untersagt. Jede Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden und die Arbeitskräfte können jederzeit das Beschäftigungsverhältnis beenden.

GeicoTaikisha lehnt jede Form von Zwangsarbeit strikt ab. Weder GeicoTaikisha noch eine Instanz, die dem Unternehmen Arbeitskräfte zur Verfügung stellt, darf einen Teil des Gehalts, der Sozialleistungen, des Eigentums oder Dokumente eines Arbeitnehmers einbehalten, um ihn zu zwingen, die Arbeit für das Unternehmen fortzusetzen.

Löhne und Sozialleistungen

Die Vergütungen und Sozialleistungen müssen den gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Mindestlöhnen, Überstunden und vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen, ebenso die Einhaltung der Arbeits- und Urlaubszeiten. Existieren keine nationalen Gesetze zu den Arbeitszeiten, gelten die Arbeits- und Sozialstandards der ILO.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Die Mitarbeiter müssen offen und mit Respekt sowie gegenseitigem Vertrauen innerhalb des Unternehmens und mit der Unternehmensleitung bezüglich der Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Nachteile in irgendeiner Form befürchten zu müssen. Alle Mitarbeiter haben das Recht, sich zusammenzuschließen, einer Gewerkschaft beizutreten sowie eine Vertretung zu ernennen und sich als solche wählen zu lassen

Arbeitssicherheit

Die GeicoTaikisha gewährleistet als Arbeitgeber die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Brandschutz am Arbeitsplatz und garantiert eine sichere und ergonomische Arbeitsumgebung. Gleiches erwartet GeicoTaikisha mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen von seinen Lieferanten.

Unsere Verantwortung gegenüber Kunden und Geschäftspartnern

Interessenkonflikte

Ein potenzieller Interessenkonflikt besteht, wenn die Privatinteressen eines Mitarbeiters mit den Interessen von GeicoTaikisha kollidieren oder kollidieren können. Ein solcher Interessenkonflikt kann sich insbesondere aus Nebentätigkeiten ergeben.

GeicoTaikisha respektiert die persönlichen Interessen und das Privatleben seiner Mitarbeiter. Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein ist zu vermeiden. Entscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien getroffen.

Geschenke, Bewirtungen und Einladungen

Zuwendungen in Form von Geschenken, Bewirtungen und Einladungen sind in geschäftlichen Beziehungen weitverbreitet. Sofern sich diese Zuwendungen in einem angemessenen Rahmen halten und nicht gegen interne sowie gesetzliche Regelungen verstoßen, sind sie nicht zu beanstanden.

Im Betriebsleitfaden ist der Umgang mit Geschenken, Bewirtungen und Einladungen zu Veranstaltungen geregelt.

Korruptionsverbot

Um Aufträge bewerben wir uns durch Innovation, Qualität und Preis unserer Produkte und Dienstleistungen. Unser Verhältnis zu Amts- und Mandatsträgern ist von Respekt und Rechtstreue geprägt. Jegliche Form der Korruption ist geächtet und verboten.

Kein Mitarbeiter von GeicoTaikisha darf im Rahmen seiner dienstlichen Stellung von Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern, Vermittlern oder sonstigen Personen Vorteile für sich oder Dritte fordern, annehmen, sich verschaffen oder auch nur versprechen lassen.

GeicoTaikisha toleriert kein unrechtmäßiges Anbieten oder Gewähren von Vorteilen gegenüber Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern, Amts- oder Mandatsträgern, Vermittlern oder sonstigen Personen im Zusammenhang mit der Vermittlung, Vergabe, Genehmigung, Ausführung oder Bezahlung von Aufträgen.

Bereits der Anschein korrupten Verhaltens ist zu vermeiden. Daher sind im Umgang mit Geschäftspartnern jegliche Zuwendungen kritisch zu überprüfen. Dazu gehören unverhältnismäßige Bewirtungsaufwendungen, unübliche oder unverhältnismäßige Einladungen sowie Geld-, Wert- oder Sachgeschenke.

Lieferanten von GeicoTaikisha sind angehalten alle geltenden nationalen und internationalen Anti-Korruptions-Vorschriften, -Gesetze und Regelungen einzuhalten.

Die Geschäftspartner verpflichten sich, keine Form von aktiver Korruption, das heißt Anbieten und Gewähren von Vorteilen oder Bestechung, sowie passiver Korruption, das heißt das Fordern und Annehmen von Vorteilen zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen. Ausgenommen sind geschäftsübliche Geschenke von geringem Wert und Bewirtungen im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

GeicoTaikisha prüft die Identität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten, mit denen Geschäfte gemacht werden. Es werden nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern unterhalten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Betriebsmittel legitimen Ursprungs sind. Eingehende Zahlungen ordnen wir unverzüglich den korrespondierenden Leistungen zu und buchen sie. Wir sorgen für transparente und offene Zahlungsströme.

Steuern und Zölle

Aufgrund der weltweiten Aktivitäten von GeicoTaikisha müssen verschiedenste gesetzliche Regeln des Außenwirtschafts-, Steuer- und Zollrechts eingehalten werden.

Fairer und freier Wettbewerb

GeicoTaikisha arbeitet ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft sowie des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Es werden keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden getroffen.

Beschaffung

GeicoTaikisha ist in seiner Geschäftstätigkeit vertraglich mit einer Vielzahl von Lieferanten und Dienstleistern verbunden. Lieferanten und Dienstleister werden nach sachlichen Kriterien sorgfältig ausgewählt.

Exportkontrolle

GeicoTaikisha achtet auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

Verbot von Insidergeschäften

GeicoTaikisha behandelt börsenkursrelevante Insiderinformationen in Übereinstimmung mit den kapitalmarktrechtlichen Bestimmungen. Kenntnisse über insiderrelevante Vorhaben und Vorgänge dürfen wir nur intern unter den jeweils geltenden innerbetrieblichen Regelungen nutzen und nicht an Außenstehende weitergeben.

Datenschutz

Der vertrauensvolle und verantwortungsbewusste Umgang mit personenbezogenen Daten ist für GeicoTaikisha selbstverständlich. Sämtliche Verwendungen personenbezogener Daten wie z.B. Geburtsdaten werden im Einklang mit den anzuwendenden Datenschutzgesetzen, wie der EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und deren nationaler Begleitgesetzgebung, erfolgen.

Sicherheit und Schutz von Informationen, Wissen und geistigem Eigentum

GeicoTaikisha verfügt über umfangreiche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie technisches Know-how. Dieses Wissen ist die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolgs. Die unbefugte Weitergabe von derartigem Wissen kann sehr hohe Schäden verursachen und für den betreffenden Mitarbeiter arbeits-, zivil- und strafrechtliche Konsequenzen haben.

Das unternehmenseigene Know-how wird sorgfältig geschützt. Das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten erkennen wir an.

IT-Sicherheit

Die IT und damit verbundene elektronische Datenverarbeitung birgt eine Vielzahl von Risiken. Dazu gehören insbesondere die Beeinträchtigung der Datenverarbeitung durch Schadprogramme (Viren), der Verlust von Daten durch Programmfehler oder der Missbrauch von Daten (z. B. durch Hacker).

GeicoTaikisha achtet auf IT- und EDV-Sicherheit und hält sich an das geltende Regelwerk.

E/501_Blanko_Rev_A